

## MISSION

Fondazione Aldini Valeriani, attraverso le **3 identità formative** che la costituiscono e caratterizzano, **Formazione per le Imprese, Career Education e leFP** è costantemente impegnata nello **sviluppo della cultura tecnica, della cultura d'impresa e di quella manageriale anche in un'ottica di tutela della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro**, al fine di sostenere il sistema produttivo territoriale su cui opera, a livello locale e regionale, creando ed aggiungendo valore attraverso **l'offerta di servizi innovativi volti alla crescita della competitività delle imprese e delle competenze delle persone**, integrando la cultura tecnica con la cultura manageriale.

## VISION

Fondazione Aldini Valeriani persegue l'obiettivo principale di divenire **un centro di eccellenza per lo sviluppo delle competenze tecniche e manageriali**.

Si propone di affiancare e supportare il management aziendale nelle sfide legate alla ricerca di nuovi modelli di business, **progettando una formazione che sia capace non solo di "formare" ma anche di "tras-formare" concetti e comportamenti allineandoli alle strategie aziendali**.

Fondazione Aldini Valeriani si propone di rendere protagonista chiunque decida di investire sul proprio futuro, sviluppando competenze per nuovi ruoli e professionalità capaci di generare valore per le imprese e il territorio.

## POLITICA PER LA QUALITÀ e SICUREZZA SUL LAVORO

Obiettivo di FAV è garantire la soddisfazione di tutti gli stakeholder predisponendo **un sistema circolare di progettazione, erogazione e controllo** in grado di offrire un'efficace risposta alle istanze dei clienti; con l'impegno primario ad affrontare gli aspetti della sicurezza sul lavoro di tutte le attività aziendali esistenti e la programmazione futura

In particolare si vuole rispondere:

- **alle Istituzioni Pubbliche**, operando in coerenza con gli Indirizzi e le Direttive stabiliti a livello locale, nazionale ed internazionale dagli organismi competenti in materia di Formazione Professionale e di Politiche del Lavoro e garantendo trasparenza amministrativa e finanziaria;
- **alle imprese pubbliche e private**, preparando, nell'ambito della formazione al lavoro, professionalità rispondenti alle evoluzioni economico – produttive ed operando nella formazione continua in modo rispondente alle esigenze di trasformazione e di crescita interne;
- **ai singoli partecipanti ai corsi**, offrendo opportunità formative avanzate nei contenuti e nei metodi, volte a favorire la crescita individuale ed a fornire conoscenze ed abilità tese a promuovere un adeguato inserimento nel tessuto produttivo.

Per attuare questi obiettivi, **FAV si impegna a mantenere attivo un Sistema di Gestione Qualità conforme ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015** come strumento per garantire il controllo, la progressiva riorganizzazione e l'ottimizzazione dei processi interni al fine migliorare nel tempo e in maniera continuativa la Qualità del servizio offerto, nonché orientare tutti i processi alla prevenzione degli infortuni e malattie sul lavoro. **L'attenzione alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro è parte integrante del Sistema di Gestione per la Qualità** così come del modello organizzativo esimente ai sensi del D.lgs.231/2001 implementati da FAV, in una logica di Compliance integrata.

Oggi imparare significa **sperimentare**, vivere le **esperienze**, scoprirne il contesto e i significati meno evidenti. Significa **saper coniugare**, con coerenza, **le strategie aziendali con l'attenzione per la ricerca e l'innovazione per aumentare il differenziale da giocare nella competizione globale**.

Desideriamo stimolare la capacità di riflessione, di iniziativa e di relazione.

Desideriamo sviluppare la cultura del cambiamento, che oggi, come non mai, vuol dire capacità di innovare, di rischiare, di saper prendere decisioni assumendosene la piena responsabilità.

Desideriamo promuovere una cultura della Salute e Sicurezza sul lavoro che sia componente delle strategie aziendali e fonte di opportunità per l'organizzazione

**La nostra architettura formativa favorisce** lo sviluppo di abilità e competenze in allineamento con le strategie aziendali, generando cambiamenti reali e ricadute immediate.

**Bisogni diversi, differenti risposte, linee di soluzioni formative personalizzate**. Oggi non esistono più i target di riferimento, esistono persone con bisogni ed esigenze formative diversificate a cui Fondazione Aldini Valeriani intende dare risposta attraverso una proposta formativa completa a 360° che intende rivolgersi e soddisfare ogni tipologia di cliente.

**Scegliere Fondazione Aldini Valeriani significa assicurarsi l'affiancamento di un partner forte e preparato**, capace di offrire una proposta formativa completa, presente sul territorio da 25 anni.

Fondazione Aldini Valeriani in network con l'Istituto Aldini Valeriani e con centri di ricerca del territorio, **vanta inoltre moderni laboratori tecnologici dotati di attrezzature e macchine all'avanguardia** per la formazione in ambito meccanico, elettronico, elettrotecnico e grafico, luogo ideale di apprendimento per giovani e manager d'azienda.

Collaborano con noi **quasi 500 professionisti tra formatori, consulenti e manager d'azienda**, ed abbiamo un'attenzione continua per eccellenze e specializzazioni.

Ciò premesso la Direzione, in accordo con il CDA, chiede a tutto il personale di agire in coerenza a questo documento e secondo le regole definite nel Sistema di Gestione Qualità e della Salute e Sicurezza sul Lavoro affinché siano costantemente garantiti i requisiti cogenti applicabili e il miglioramento continuo dell'organizzazione.

La Direzione si impegna a tale fine a coinvolgere i Responsabili di Area nell'attività di pianificazione strategica derivante dall'analisi del contesto e dei requisiti delle parti interessate includendo la definizione di obiettivi di performance e il loro sistematico monitoraggio.

25 febbraio 2022

La Direzione di Fondazione Aldini Valeriani  
Dott. Paolo Parlangei

